

## ДОВЕРИЕ НЕОБХОДИМО ДЛЯ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ

Способность гуманитарных организаций взаимодействовать с вооруженными силами и вооруженными группами (и пытаться повлиять на их поведение) в значительной степени зависит от того, насколько окружающие доверяют це-

лям и действиям организации. Чтобы заслужить такое доверие, МККК должен последовательно и планомерно осуществлять свой гуманитарный подход, основанный на принципах нейтральности, беспристрастности и независимости.



# ИСТОКИ СДЕРЖАННОСТИ НА ВОЙНЕ

## КРИМИНАЛИЗАЦИЯ КОНТАКТОВ С ВООРУЖЕННЫМИ ГРУППАМИ ДАЕТ ЭФФЕКТ, ОБРАТНЫЙ ЖЕЛАЕМОМУ

На поведение вооруженных сил и вооруженных групп могут оказывать воздействие внешние силы. Криминализация взаимодействия гуманитарных организаций и местных сообществ с вооруженными группами дает эффект, обратный желаемому, и мешает работе по обеспечению более строгого соблюдения гуманитарных норм.

ществ с вооруженными группами дает эффект, обратный желаемому, и мешает работе по обеспечению более строгого соблюдения гуманитарных норм.

facebook.com/ICRCRu  
twitter.com/MKKK  
vk.com/icrc\_rus

Международный Комитет Красного Креста  
19, avenue de la Paix  
1202 Женева, Швейцария  
Т +41 22 734 60 01  
shop.icrc.org  
© МККК, февраль 2019 г.

Оригинал на английском языке.  
Русская версия подготовлена Региональной делегацией МККК в России, Беларуси и Молдове.  
13, стр. 1, Грохольский пер., 129090, Москва, РФ  
Т +7 495 626 54 26 www.icrc.org/ru

4353/005 02.2019 300 Фотография на обложке: А. Нотфорд/ЕРА

КРАТКИЕ СВЕДЕНИЯ



Наиболее авторитетная организация в области международного гуманитарного права (МГП) Международный Комитет Красного Креста (МККК) стремится обеспечить знание и соблюдение военнослужащими и членами вооруженных групп всего мира правовых норм, призванных сдерживать разрушительные силы вооруженного конфликта. Доклад «Истоки сдержанности на войне» должен помочь этой работе.

Доклад, основанный на результатах двухлетней научной работы группы выдающихся ученых, ставит своей целью выявление факторов, которые влияют на поведение вооруженных лиц в вооруженных силах и вооруженных группах различных типов.

Исследования показали, что организационная структура, командование и управление, механизмы социализации и подверженность внешнему влиянию сильно разнятся в различных вооруженных силах и группах. Из доклада видно, что модели насилия и сдержанности могут отличаться как при сравнении между различными вооруженными силами и группами, так и внутри каждой организации, и что число конкурирующих факторов, влияющих на вооруженные организа-

ции, возрастает пропорционально их децентрализации и укорененности в местном населении. Источники влияния могут меняться со временем и в зависимости от обстоятельств. Для определения источников власти, убеждений, традиций и людей, которые подталкивают вооруженную группу к более активному применению насилия или к большей сдержанности, обязательным условием является понимание мельчайших подробностей внутреннего устройства такой группы.

Приведенными в данном буклете таблицами можно руководствоваться, принимая решение о том, какой подход уместен при взаимодействии с той или иной категорией вооруженных сил или вооруженных групп в зависимости от их организационной структуры.

## ИНТЕГРАЦИЯ ПРАВА В ПОЛИТИКУ И ПРАКТИКУ

Исследование показывает, что подход МККК к внедрению норм сдержанности в государственных вооруженных силах и негосударственных вооруженных группах сохраняет свою значимость. В государственных вооруженных силах его эффективность зависит от интенсивности обучения и адаптации к особенностям слушателей. В централизованных негосударственных вооруженных группах поведение в значительной степени формируется идеологией и ее распространением в процессе социализации. Это значит, что по-прежнему важно, чтобы руководство вооруженных групп знало и уважало гуманитарные нормы.

Однако исследователи также обнаружили, что процессы неформальной социализации могут влиять на поведение так же сильно, как формальные механизмы (например, обучение), и, следовательно, могут как укреплять, так и подрывать соблюдение МГП. Следовательно, имеет смысл глубже изучать подобные процессы социализации и особенно способы борьбы с неформальными нормами и традициями, которые идут вразрез с формальными правилами (такими, например, как строевые песни, прославляющие сексуальное насилие).

## ВЛИЯНИЕ НА ПОВЕДЕНИЕ ДЕЦЕНТРАЛИЗОВАННЫХ И УКОРЕНЕННЫХ В ОБЩИНУ ВООРУЖЕННЫХ ГРУПП

Поведение членов децентрализованных вооруженных групп и вооруженных групп, являющихся частью общины, не является беспорядочным или неконтролируемым, как это часто представляют. Чем более децентрализована группа, тем более значимыми для нее являются внешние факторы. Существуют конкурирующие источники власти, стремящиеся контро-

лировать применение насилия на местном, региональном и международном уровнях, и эти источники меняются со временем и в зависимости от обстоятельств. Это дает больше возможностей для того, чтобы завязать диалог о поведении вооруженной группы, но также приводит к ослаблению внешнего влияния на эти группы.



## ПРАВО И ЦЕННОСТИ ОДИНАКОВО ВАЖНЫ

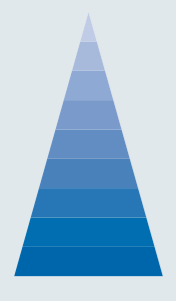
Сосредоточенность исключительно на праве не так эффективно влияет на поведение, как обращение одновременно к праву и к лежащим в его основе ценностям. Это касается вооруженных групп всех типов. Нахождение общих элементов в праве, с одной стороны, и местных нормах и ценностях, с другой, усиливает воздействие права. Роль права в установлении стандартов жизненно важна, но более прочных результатов в обеспечении сдержанности можно добиться, помогая людям принять и усвоить лежащие в их

основе ценности посредством социализации. Как представляется, когда нормы МГП совпадают с внутренне присущим комбатанту представлением о чести, менее вероятно возникновение порочного круга, в котором каждая из сторон продолжает нарушать МГП в ответ на нарушения, совершенные другой стороной. Таким образом, если найти исторические и современные примеры, которые найдут отклик среди членов конкретной организации, это повысит убедительность доводов в пользу сдержанности.

## ПОНИМАНИЕ ВООРУЖЕННЫХ ГРУПП

В организационной структуре вооруженной группы кроются важные подсказки относительно факторов, влияющих на поведение ее членов. Анализ моделей насилия, применяемого вооруженными силами и вооруженными группами: типа насильственных действий и для каждого типа — их объекта, частоты и используемых методов — может пролить свет на вопросы командования и управления и помочь определить, когда и каким образом проявляется сдержанность. Отслеживание же проявлений

сдержанности, в свою очередь, ведет к поиску ответа на вопрос о том, что обусловило сдержанность в одной ситуации и ее отсутствие — в другой, возможно, позволяя тем самым лучше понять, какие механизмы здесь задействованы и кто именно воздействует на соответствующие процессы. Проведение различия между насилием, которое является частью «стратегии», и ситуативным «практикуемым» насилием может помочь выбрать надлежащий подход к началу диалога.



# ИНТЕГРИРОВАННЫЕ ГОСУДАРСТВЕННЫЕ ВООРУЖЕННЫЕ СИЛЫ

## ОСОБЕННОСТИ

- Строгая иерархия порядка подчиненности и принятия решений
- Кодифицированные, имеющие конкретные внешние проявления и последовательно применяемые правила
- Внешние признаки наличия дисциплины (принадлежность к определенной структуре демонстрирует ношение формы, отдавание воинских приветствий, распорядок дня)
- Дистанцирование от гражданской сферы жизни при выполнении служебных обязанностей

### ИСТОЧНИКИ ВЛАСТИ И СДЕРЖАННОСТИ

- Высшее руководство
- Младший офицерский состав, сержанты и старшины
- Руководящие документы ВС, постоянный порядок действий, правила применения силы и неформальные нормы и ценности
- Угроза наказания

### ПРОЦЕССЫ СОЦИАЛИЗАЦИИ

- Формальное обучение, иерархическая структура и дисциплина
- Неформальные ценности и ритуалы (например, дедовщина, строевые песни)

## АНАЛИЗ



Интенсивность обучения МГП (частота занятий, методы) влияет на поведение на поле боя. Слушатели должны доверять инструктору — его опыту или специальным знаниям.



Эффективность обучения лучше всего проверяется в условиях, приближенных к боевым.



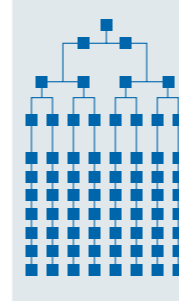
Нормы сдержанности должен закреплять в критические моменты непосредственный начальник.



Процессы неформальной социализации могут как подкреплять, так и подрывать формальную социализацию.



Более вероятно, что нормы сдержанности сохраняют свою силу, когда они полностью усвоены и стали частью личности солдата: не только потому, что это «против правил», но и потому что «мы не такие».



# ЦЕНТРАЛИЗОВАННЫЕ НЕГОСУДАРСТВЕННЫЕ ВООРУЖЕННЫЕ ГРУППЫ

## ОСОБЕННОСТИ

- Руководство осуществляет жесткое командование и контроль над подчиненными посредством строгой иерархии, однако механизмы контроля могут быть слабыми
- Имеется четко определенная доктрина или идеология, которая задает цели, образ действия и картину мира
- Внешние признаки наличия дисциплины (принадлежность к определенной структуре демонстрирует ношение формы, отдавание воинских приветствий, распорядок дня)
- Обособленность от гражданского населения (проживание в лагерях или казармах)

### ИСТОЧНИКИ ВЛАСТИ И СДЕРЖАННОСТИ

- Высшее руководство и командиры подразделений
- Идеологи группы и кодексы поведения
- Идеология, кодексы поведения, дисциплина
- Угроза наказания

### ПРОЦЕССЫ СОЦИАЛИЗАЦИИ

- Режим погружения (например, контроль над всеми аспектами повседневной жизни)
- Ритуалы инициации и неписанные законы

## АНАЛИЗ



Группы придерживаются детально разработанной доктрины или идеологии, которая определяет их цели. Они регулярно распространяют свои идеи и ценности среди широкой общественности с помощью средств массовой информации.



Правила определяют параметры допустимого насилия и объекты, против которых оно может применяться.



Низкая способность контролировать поведение боевых подразделений дает командирам подразделений определенный простор в толковании того, как следует понимать и применять нормы.



Верность группе обеспечивается посредством интенсивного процесса социализации, который призван изменить саму личность членов группы.

## ВОПРОСЫ



Какие события, легенды, личности и ценности определяют самоидентичность (особый образ) данных вооруженных сил? Как они формируют процессы формальной и неформальной социализации?



Насколько сильно влияние младшего офицерского и сержантского состава на поведение и взгляды членов подразделения?



К каким пересекающимся группам (например, религиозным или национальным) принадлежат члены данных вооруженных сил? Дает ли принадлежность к этим группам иные возможности для разговора о сдержанности?



Ослабевают ли механизмы контроля при удалении от центрального командования? Как это сказывается на поведении?



Какими характеристиками должен обладать инструктор, чтобы пользоваться доверием именно этих слушателей?

## РЕКОМЕНДАЦИИ



Предоставлять рекомендации и содействовать интеграции норм МГП в национальное законодательство и руководящие документы на всех уровнях.



Помогать в разработке учебных программ по МГП, адаптированных к аудитории. Подбирать понятные примеры. Рекомендовать проверку результатов обучения в стрессовых условиях.



Содействовать усвоению ценностей МГП, поддерживая интеграцию его норм в организационную культуру.



Выявлять модели насилия, следить за их изменениями и фиксировать проявления сдержанности. Исследовать факторы, влияющие на сдержанность. Проводить различие между насилием в качестве стратегии и ситуационным «практикуемым» насилием.



Призывать государства, входящие в альянсы с другими государствами и негосударственными силами, принимать меры к тому, чтобы их союзники обеспечивали усвоение норм сдержанности своими военнослужащими или членами боевых подразделений.

## ВОПРОСЫ



Какова идеология группы? Что говорится в ее кодексе поведения о насилии и сдержанности? Есть ли совпадения с МГП?



Кто формулирует или толкует доктрину/идеологию группы?



Как обеспечивается усвоение членами группы ее установок и правил?



Существуют ли вариации в моделях насилия различных подразделений одной группы? Что это говорит о командовании и управлении?



Каковы взаимоотношения между вооруженной группой и местным населением? Могут ли местные сообщества сопротивляться вовлечению в конфликт?



Какими характеристиками должен обладать инструктор, чтобы пользоваться доверием именно этих слушателей?

## РЕКОМЕНДАЦИИ



Выявлять модели насилия, следить за их изменениями и фиксировать проявления сдержанности. Исследовать факторы, влияющие на сдержанность. Проводить различие между насилием в качестве стратегии и ситуационным «практикуемым» насилием.



Обсуждать параллели между доктриной группы и нормами МГП, стремясь найти пути дальнейшего сближения.



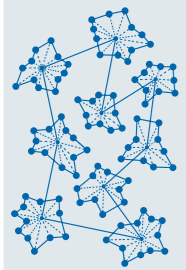
Обсуждать с руководством любые расхождения между правилами и наблюдаемыми действиями. Давать рекомендации относительно сомнительных моментов, которые позволяют толковать нормы по-разному.



Обсуждать с руководством неформальные нормы, которые могут подрывать формальные правила, а также действенность механизмов контроля.



Обсуждать с местным населением пути его взаимодействия с вооруженной группой и возможности самозащиты от насилия и вербовки.



## ДЕЦЕНТРАЛИЗОВАННЫЕ НЕГОСУДАРСТВЕННЫЕ ВООРУЖЕННЫЕ ГРУППЫ

### ОСОБЕННОСТИ

- Неустойчивый состав альянсов небольших вооруженных групп
- Командиры отдельных групп сохраняют полномочия по принятию решений в отношении членов своей группы
- Отдельные подразделения могут откалываться от альянса, чтобы присоединиться к другому объединению, без ущерба для сплоченности группы
- Множество децентрализованных групп может действовать в рамках более масштабного движения, распространяя свое влияние на определенную местность, регион или на весь мир
- Слабая согласованность действий внутри альянса, в том числе в отношении подготовки и проведения военных операций
- Внешние признаки военной дисциплины немногочисленны

#### ИСТОЧНИКИ ВЛАСТИ И СДЕРЖАННОСТИ

- Командиры подразделений
- Местная деловая или культурная элита, религиозные лидеры
- Высшее руководство
- Идеологические и религиозные тексты
- Угроза наказания

#### ПРОЦЕССЫ СОЦИАЛИЗАЦИИ

- Чрезвычайно разнообразны
- Могут опираться на местную культуру и обычаи
- Могут содержать военную или идеологическую подготовку
- Интенсивный процесс социализации в группе равных

### АНАЛИЗ



Чем более децентрализована группа, тем больше на ее поведение влияют внешние факторы.



Поведение отдельного подразделения сильно зависит от предпочтений его командира.



Группы интегрированы в местные общественные отношения (например, опираются на местные сообщества и местных лидеров) и могут сохранять связи с региональными или международными вооруженными группами.



Воздействие местных сил на поведение вооруженной группы меняется с течением времени и в зависимости от обстоятельств.



Ценности и правила группы могут способствовать сдержанности даже в отсутствие системы контроля.



## ВООРУЖЕННЫЕ ГРУППЫ, ЯВЛЯЮЩИЕСЯ ЧАСТЬЮ ОБЩИНЫ

### ОСОБЕННОСТИ

- Состоят из 10–50 молодых мужчин (а иногда и женщин) из местного сообщества
- Сформированы для защиты местных интересов
- Плоская иерархическая структура
- Мобилизуются для сражения местными лидерами или политиками
- Сплоченность группы укрепляется с помощью ритуалов инициации
- Мобилизация носит временный характер
- Правила поведения не зафиксированы письменно и отражают местные ценности, обычаи и традиции

#### ИСТОЧНИКИ ВЛАСТИ И СДЕРЖАННОСТИ

- Традиционные лидеры
- Местные политики
- Местные духовные лидеры
- Местная деловая элита
- Лидеры молодежных боевых групп
- Нормы и ценности общины
- Общественные дискуссии относительно толкования норм

#### ПРОЦЕССЫ СОЦИАЛИЗАЦИИ

- Местные ритуалы инициации
- Местные религиозные и народные обряды

### АНАЛИЗ



Члены группы не остаются мобилизованными, а возвращаются к своим ролям в местном сообществе.



Группы, являющиеся частью общины, не всегда могут выбирать, когда, где и каким образом они участвуют в боевых действиях.



Местные, региональные и международные игроки могут соперничать за влияние и контроль над такими группами.



Традиционные нормы, регулирующие насилие и сдержанность, могут становиться предметом общественных дискуссий.



Видимость беспорядочности и бесконтрольного насилия, к которому прибегают такие группы, могут умышленно создавать те, кто на самом деле их контролирует.

### ВОПРОСЫ



Каким образом скомпонован альянс вооруженных групп? Какова природа взаимоотношений между руководителями более мелких групп и руководством альянса?



Каковы взаимоотношения между вооруженной группой и местным населением? Пользуются ли влиянием на поведение вооруженной группы общественные/духовные лидеры или деловая элита?



Использует ли группа процессы социализации, основанные на местных обычаях и традициях (например, обряды инициации)?



Как и почему меняется со временем влияние ключевых фигур на вооруженную группу? На чем основано это влияние (например, на религии, финансах, политической власти или авторитете в обществе)?



Каковы исторически сложившиеся правила ведения войны? Какие параллели можно найти в МГП?

### РЕКОМЕНДАЦИИ



Выявлять модели насилия, следить за их изменениями и фиксировать проявления сдержанности. Исследовать факторы, влияющие на сдержанность. Проводить различие между насилием в качестве стратегии и ситуационным «практикуемым» насилием.



Уделять первостепенное внимание диалогу с местными командирами, которые, бывает, часто сменяются.



Обрести всестороннее понимание самых важных факторов, влияющих на поведение вооруженной группы, отмечая, на чем основано их влияние.



Стратегии взаимодействия должны отражать структуру альянса; взаимодействие должно происходить на местном, национальном, региональном и международном уровнях.



Все слова и поступки представителей МККК должны быть последовательными, предсказуемыми и понятными.

### ВОПРОСЫ



Каким образом вооруженные группы, являющиеся частью общины, вписаны в соответствующее сообщество?



Как в группе появляются лидеры? На чем основана их власть? Какова степень их непосредственного влияния на группу?



Кто влияет на то, когда и как группа участвует в боевых действиях?



Каковы традиционные нормы, касающиеся ведения войны? Какие параллели можно найти в МГП?



Каким образом МККК взаимодействует с членами группы, когда они выступают в своей обычной роли в рамках общины? Как мы можем использовать это взаимодействие для косвенного обсуждения поведения во время вооруженного конфликта?

### РЕКОМЕНДАЦИИ



Выявлять модели насилия, следить за их изменениями и фиксировать проявления сдержанности. Исследовать факторы, влияющие на сдержанность. Проводить различие между насилием в качестве стратегии и ситуационно происходящим насилием.



Обрести более глубокое понимание отношений групп, являющихся частью общины, с авторитетами различного уровня.



Пропагандировать сдержанность, ссылаясь на нормы общины, обычное право или другие своды норм права (например, МГП и исламское право).



Использовать комплексный подход при взаимодействии с местным населением, для того чтобы лучше его понять.