

红十字国际委员会可持续发展工作的三个维度

社会

- 机会平等政策：于2006年通过
2011年：全球高层管理人员中女性占27%（总部为40%）
- 为全体工作人员制定行为守则
- 艾滋病项目：覆盖25国，参与者包括红十字国际委员会工作人员及其亲属。
项目内容涵盖艾滋病预防、筛查与治疗，并禁止招聘歧视。
- 保护受益人免受性剥削与性虐待
- 为各类工作人员提供适当培训
- 制定《红十字国际委员会一般性采购条款》。
供应商的经营活动需合乎道德准则。

经济

- 采购的行为及道德守则
- 欺诈管理框架
- 与尊重红十字国际委员会道德原则的企业开展合作
- 对派发范围最广的产品（食品除外）的生产场所进行定期评估，关注社会、环境与经济层面

环境

- 援助项目环境管理框架
- 在监狱推广使用沼气：设备已安装于卢旺达、尼泊尔及菲律宾的监所，以改善在押人员的健康状况，并减少森林采伐
- 推广使用太阳能电池板：已安装于菲律宾三处监所及红十字国际委员会安曼代表处，年柴油消耗量可减少三分之一
- 改善红十字国际委员会产生的危险废物的管理流程。（包括车辆与IT设备产生的废物及医疗废物）